

Die Zielgruppe

„In Zukunft führen“ richtet sich an qualifizierte Nachwuchskräfte, die schon jetzt oder in absehbarer Zukunft

- ▶ entweder eine Führungsaufgabe, sei es als Vorgesetzte/r oder als Team- bzw. Projektleitung,
- ▶ oder eine andere herausgehobene Aufgabe mit besonderer Verantwortung oder in einem komplexen Umfeld

übernehmen.

Im Mittelpunkt der Qualifizierung stehen Sozial-, Methoden- und Systemkompetenz. Diese Kompetenzen sind für Führungskräfte wie auch für Mitarbeiter/innen mit anderen herausgehobenen Aufgaben heute und zukünftig unabdingbar und entscheidend, sie stellen eine wichtige Ergänzung ihrer fachlichen Kompetenzen dar.

Der Basiskurs vermittelt eine breite, in sich abgeschlossene Grundqualifizierung zur Personalführung und zur Prozesssteuerung.

Die Module des Aufbaukurses qualifizieren ehemalige Absolvent/innen des Basiskurses weiter - sie vermitteln Kompetenzen zur Organisationsentwicklung, vertiefen Kompetenzen der Personalführung und unterstützen die Entwicklung der Führungspersönlichkeit.

Die Lernformen ermöglichen zugleich den Erwerb und Ausbau von

- ▶ Medienkompetenz
- ▶ Kooperationskompetenz
- ▶ Selbstmanagementkompetenz

Die Inhalte

Basis-Kurs

Gesprächsführung
Teamarbeit
Konfliktmanagement
Projektmanagement
Geschäftsprozessoptimierung
Präsentation - Selbstpräsentation
Moderation
Führungskonzepte
Selbst- und Zeitmanagement

Aufbau-Module

- (1) Organisationsentwicklung
- (2) Personalentwicklung - auch in eigener Sache
- (3) Agieren im System: Verhandeln, Konfliktmoderation und andere Kompetenzen

Näheres zu den Inhalten finden Sie in den beiden Spezialflyern zum Basiskurs und zu den Aufbauomodulen und im Netz unter: www.teamkommunalpraxis.de

Der Aufbau der Qualifizierung

Basis-Kurs

Dauer: 2 Jahre
Umfang: 4 halbtägige Workshops,
1 eintägiges, 5 zweitägige Seminare,
7 Hospitationstage

zzgl. ca 12 - 15 Std. individuelle Lernzeit monatlich

Aufbau-Module

Umfang und Dauer der drei Aufbaumodule:

- (1) Organisationsentwicklung
6 halbtägige Workshops, ein Studienbrief, eine individuelle Beratung und individuelles Abschluss-Feedback - 1 Jahr
- (2) Personalentwicklung
3 Studienbriefe, 3 eintägige Seminare, 2 Coachings, 1 individuelle Aufgabenbearbeitung - 1/2 Jahr
- (3) Agieren im System
2 Studienbriefe, 1 eintägiges, 1 zweitägiges Seminar, 1 individuelle Aufgabenbearbeitung, 1 Coaching - 1/2 Jahr

jeweils zzgl. ca 12 Std. individuelle Lernzeit mtl.

Teilnahmegebühren

Basis-Kurs: 4.400 €

Die Teilnahmegebühren sind halbjährlich zu entrichten.

Aufbau-Module: (1) 1.420 €
(2) 980 €
(3) 880 €



Themenfelder von „In Zukunft führen“

Stand: Januar 2011

Das innovative Lernkonzept

- ☑ Individualisiert - flexibles Lernen möglich
- ☑ Inhaltlich und methodisch aufeinander abgestimmte Module statt ausschließlich „verschulter“ Seminarbausteine
- ☑ Mix aus Lernformen („blended learning“): mediengestütztes individuelles und kooperatives Lernen, Studienbriefe, Seminare, Projektarbeit, Coaching, Hospitation, e-Learning ⇒ erhöhter Praxistransfer
- ☑ Praxisnah - orientiert an Arbeitsprozessen
- ☑ Verwaltungsübergreifende Zusammenarbeit: „Blick über den Tellerand“
- ☑ Internetgestützte Lernplattform
- ☑ Intensive tutorielle Begleitung und Coaching
- ☑ Sowohl für Gruppen von Teilnehmer/innen aus größeren Verwaltungen wie auch für einzelne Teilnehmer/innen aus kleineren Verwaltungen geeignet

Das Qualifizierungsteam

Konzeption und Kursleitung:
Dorothea Herrmann, Dipl.-Psychologin,
Wirtschaftsinformatikerin (M.Sc.)
synexa consult, Essen

Dazu ein Team erfahrener Trainer/innen,
Autor/innen und Coaches - enge Kooperation
und Abstimmung aller Lerninhalte und Lern-
formen sind garantiert.

Unser bewährter Kooperationspartner
KRZN stellt die Lernplattform und bietet die
notwendige Unterstützung bei der Gewöhnung
an die Technik.

Der Vorteil für Ihre Verwaltung

Ein solches Personalentwicklungsprogramm
für die eigenen qualifizierten Nachwuchskräfte
bringt für Sie

- ▶ Nachhaltige Investition für das eigene Haus
- ▶ Mitarbeiterbindung
- ▶ Langfristige Sicherung der Führungsqualität
- ▶ Interkommunales Lernen - „best practice“
- ▶ Flexibilität in der Durchführung - jährlicher Start eines Basiskurses
- ▶ Hoher Praxistransfer der Lerninhalte
- ▶ Mehr Sicherheit bei der Auswahl zukünftiger Führungskräfte

Wir unterstützen Sie gerne bei Fragen der
Teilnehmer/innen-Auswahl und Gestaltung der
Rahmenbedingungen.

Sprechen Sie uns an!

Kontakt und weitere Informationen zu den nächsten Kursen:

StudienInstitut Niederrhein (SINN)
Theaterplatz 1, 47798 Krefeld

Fon 02151-86 1373

Fax 02151-86 1375

mail studieninstitut@krefeld.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Beate Papendell-Illés

Wir führen das Programm gerne auch in
Kooperation mit anderen Studieninstituten
durch.



Team KommunalPraxis S•I•N•N

In Zukunft führen

**Ein Blended-Learning-Konzept zur
Personalentwicklung
für qualifizierte Nachwuchskräfte
in der Öffentlichen Verwaltung**

**Überblick über Basis-
und Aufbaukurse**