

## Inhouse-Angebot: Zukunftsorientierte Gestaltung der Führungs- und Zusammenarbeitskultur in der Kommunalverwaltung

Sie sind Nachwuchsführungskraft und möchten Ihre neue Rolle stärken? Sie sind erfahrene Führungskraft und möchten Ihre persönliche Führungssituation reflektieren, Ihre Führungskompetenzen weiter ausbauen und vom Austausch mit erfahrenen Kolleg:innen profitieren? Ob erfahrene Führungskraft oder Nachwuchsführungskraft – unser ganzheitliches Programm „ZuKom – Zukunftsorientierte Gestaltung der Führungs- und Zusammenarbeitskultur in meiner Kommunalverwaltung“ macht Sie fit für die Herausforderungen der Arbeitswelt von morgen. Unsere systemische Herangehensweise setzt dabei bei Ihrer persönlichen Situation und Ihren individuellen Herausforderungen an.

**Worum geht es?** Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit trägt maßgeblich zum beruflichen Erfolg bei. Führungskräfte müssen in der heutigen Berufswelt zunehmend einen Umgang mit Komplexität finden und Entscheidungen in Unsicherheit treffen. Um sich in dieser Welt zu orientieren, gewinnt die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit und die Reflexion individueller Stärken und Entwicklungsfelder an Relevanz.

Unser Programm ist eine individuelle Lernreise, auf der wir Sie begleiten, Ihre Stärken und Entwicklungsfelder zu identifizieren, proaktiv Wissen zu erwerben und nachhaltig anzuwenden. Ausgerichtet am aktuellen Stand der Forschung schaffen wir Rahmenbedingungen, um individuelle Lösungen zu entwickeln, voneinander zu lernen und einen nachhaltigen Transfer des Gelernten in den Alltag zu schaffen. Dabei ist uns ein abwechslungsreicher Mix aus interaktiven Methoden wichtig.

**Wie läuft die Weiterbildung ab?** Unsere Führungsprogramme sind modular aufgebaut und bieten einen ganzheitlichen Blick auf den eigenen individuellen Führungskontext. Dabei werden die genauen Bedarfe im Vorfeld abgestimmt, passgenau auf die jeweilige Seminargruppe zugeschnitten und in den Kontext Ihrer Kommunalverwaltung eingeordnet.

Vor dem eigentlichen Beginn der Weiterbildung in der Gruppe erfolgt eine individuelle Standortbestimmung durch den Linc Personality Profiler (LPP), ergänzt durch ein individuelles Coaching-Gespräch zur Reflexion der Ergebnisse und Erarbeitung individueller Themenschwerpunkte. Wir empfehlen vier Basismodule, deren Inhalte von der Führungserfahrung der Gruppe abhängen und eine Dauer von 6-8 Tagen (3x2 Tage oder 4x2 Tage) umfassen. Zusätzlich gibt es optionale Module, deren spezifische Inhalte im Vorfeld abgestimmt und integriert werden können. Die individuelle Entwicklung, das Lernen von- und der Austausch untereinander werden durch Kollegiale Beratungen, die Arbeit an organisationalen Fällen oder der Arbeit in Lernpartnerschaften unterstützt. Eine Auftakt- und Abschlussveranstaltung runden das Programm ab.

Für eine bestmögliche Passung empfehlen wir ein **einstündiges telefonisches Vorgespräch/Check-up**. In diesem Beratungsgespräch erörtern wir mit Ihnen gemeinsam, welche Herausforderungen Sie beschäftigen und in welchen unserer angebotenen Formate diese bestmöglich bearbeitet werden können. Aufbauend auf dem Gespräch entwickeln wir mit Ihnen einen Beratungsprozess, der optimal zu Ihnen und den Bedarfen Ihrer Kommunalverwaltung passt.

Die gesamte Maßnahme wird in Kooperation mit dem StudienInstitut Niederrhein durchgeführt und durch eine(n) qualifizierte(n) Trainer(in) des IMAP Instituts begleitet.

**Anfragen richten Sie bitte an das StudienInstitut Niederrhein,  
Beate Papendell (Tel. 02151 861373, E-Mail [b.papendell@si-niederrhein.de](mailto:b.papendell@si-niederrhein.de)) oder  
Heike Weshalowski (Tel. 02151 861376, E-Mail [heike.weshalowski@si-niederrhein.de](mailto:heike.weshalowski@si-niederrhein.de)).**

## Ganzheitliches Nachwuchskräfteprogramm für Führungskräfte, die ihre Führungsrolle seit max. einem Jahr oder in Zukunft ausüben

- Einstündiges Vorgespräch, telefonisch oder per Videokonferenz (optional)
- Auftaktveranstaltung (digital)
  - Vorstellung des Gesamtprozesses und der einzelnen Bausteine
  - Einordnung des Programms in die Gesamtorganisation
- Standortbestimmung und Coaching: Meine Stärken und Entwicklungsfelder erkunden
  - Persönlichkeitstest, **Linc Personality Profiler (LPP)**.  
Dabei handelt es sich um ein wissenschaftlich sowie testtheoretisch fundiert und abgesichertes Testverfahren, das sich gleichzeitig durch eine hohe Praxisnähe zum Arbeitskontext und eine hohe Anwenderakzeptanz auszeichnet.  
Basierend auf dem BIG-5-Persönlichkeitsmodell werden Persönlichkeitseigenschaften präzise und reliabel (zuverlässig) gemessen. Darüber hinaus werden auch Motive und Kompetenzen erfasst. So entsteht ein differenziertes Persönlichkeitsbild, woraus sich individuelle Stärken und Entwicklungsfelder ableiten lassen. Auch lassen sich belastbar Schlüsse auf Führungsverhalten oder den eigenen Arbeitsstil ziehen.  
Die Durchführung des LPP erfolgt elektronisch und ist mit ca. 20 Min pro Person äußerst ökonomisch. Jeder Teilnehmende erhält per E-Mail eine individuelle elektronische Auswertung der Ergebnisse.
  - individuelles Auswertungs- und Coaching-Gespräch
- Lernpartnerschaften
  - Über den Verlauf des Programms arbeiten die Teilnehmenden immer wieder in Lernpartnerschaften, diese werden im ersten Modul gebildet
  - Transfer und Erfahrungsaustausch über den Seminarkontext hinaus
  - Bearbeitung von individuellen Entwicklungsprojekten der Teilnehmenden
- Module:
  - **Modul 1: Meine Führungssituation +-rolle**
    1. Führungstheorien und Aufgaben von Führung
    2. Rollen einer Führungskraft
    3. Führungsstile und emotionale Intelligenz
  - **Modul 2: Digitalisierung und durch Veränderung führen**
    1. Megatrends im Verwaltungskontext
    2. Dimensionen des Veränderungsmanagements
    3. Bedürfnisse in Veränderungsprozessen
    4. Motivation von Mitarbeitenden
  - **Modul 3: Teams entwickeln**
    1. Teams einschätzen und Möglichkeiten zur Teamentwicklung
    2. Teamrollen und psychologische Sicherheit
    3. Teamkultur gestalten
  - **Modul 4: Resilienz und Stressmanagement**
    1. Resilienz und Resilienzfaktoren
    2. Entstehung von Stress
    3. Umgang mit Stress und Stressmanagement-Methoden
    4. Gesunde Führung
- Abschlussveranstaltung

Im letzten Modul gibt es den Raum für einen gemeinsamen Abschluss und die Reflexion der Lernerfahrungen.
- Optionale Module:
  - Kommunikation und Feedback (1,5 Tage)
  - Führungskultur (1 Tag)
  - Kollegiale Fallberatung unter Anleitung (1-2 Tage)

## Ganzheitliches Programm für Führungskräfte mit unterschiedlich langer Führungserfahrung

- Einstündiges Vorgespräch, telefonisch oder per Videokonferenz (optional)
- Auftaktveranstaltung (digital):

Die Auftaktveranstaltung ist optional buchbar. Sie ist empfehlenswert, um die Teilnehmenden über die verschiedenen Bausteine des Programms zu informieren.

  - Vorstellung des Gesamtprozesses und der einzelnen Bausteine
  - Möglichkeit des Kennenlernens und der Vernetzung der teilnehmenden Führungskräfte
  - Einordnung des Programms in die Gesamtorganisation
- Coaching: Meine Führungstätigkeit reflektieren
  - Individuelle Coachings im Verlauf des Programms möglich
  - **Linc Personality Profiler (LPP)** als Möglichkeit der Erkundung der eigenen Persönlichkeit sowie dem Ableiten von Schlüssen für das eigene Führungsverhalten mit individuellem Auswertungs- und Coachinggespräch.
- Module:
  - **Modul 1: Meine Rolle in der Führung von Führungskräften**
    1. Meine Rollen als Führungskraft
    2. Wirksame Führung
    3. Motivation von Mitarbeitenden und neurowissenschaftliche Erkenntnisse
  - **Modul 2: Instrumente der Führung von Organisationseinheiten praktisch anwenden**
    1. Feedback- und Fehlerkultur
    2. Delegation und Ziele
    3. Die Führungskraft als Vorbild
  - **Modul 3: Veränderungen strategisch begleiten**
    1. Strategisches Veränderungsmanagement
    2. Veränderungen erfolgreich begleiten
    3. Bedürfnisse in Veränderungen und neurowissenschaftl. Erkenntnisse
  - **Modul 4: Gesunde (Selbst-)Führung**
    1. Resilienz und Resilienzfaktoren
    2. Entstehung von Stress und Stressmanagement-Methoden
    3. Zeit- und Selbstmanagement
    4. Gesunde (Selbst-) Führung und Stressresistenz
- Arbeit an organisationalen Fällen: Meinen Verantwortungsbereich entwickeln
  - Arbeit an individuellen Fällen aus der Praxis
  - Erfahrungsgeleitetes Lernen und Kollegiale Beratung
- Abschlussveranstaltung:

Im letzten Modul gibt es den Raum für einen gemeinsamen Abschluss und die Reflexion der Lernerfahrungen.
- Optionale Module:
  - Prozessmanagement (1,5 Tage)
  - Strategieentwicklung (1 Tag)
  - Führungskultur (1 Tag)
  - Kollegiale Fallbearbeitung zur individuellen Themenbearbeitung unter Anleitung (1-2 Tage)